

## Rapòrt resumé

### Resúmen

Dia 14 di yùli 2015, Parlamento a pidi Kontraloria General di Kòrsou (di awor padilanti: Kontraloria) hasi un investigashon tokante efektivitat i legalidat di reklutamentu di personal i di e maneho di personal ku Ministerio di Desaroyo Sosial Labor i Bienestar (di awor padilanti: SOAW) a hiba di 10 di òktober 2010 padilanti.

E petishon a indiká ku Parlamento a konstatá ku Ministerio di SOAW no tabata funshonando bon i ku p’esei Parlamento ker a sa si e maneho di personal ku tabata vigente, i partikularmente reklutamentu, tabatin algu di aber ku esei.

Mayoria di e personal di e ministerio akí ta empleado ku a transferí for di antiguo Teritorio Insular di Kòrsou i Pais Antia Hulandes. Ku otro palabra, no tabatin reklutamentu enbolbí. P’esei mes, den e investigashon a opta pa, en bes di usa e palabra ‘reklutamentu’, papia di ‘yenamentu di funshon’.

Meta prinsipal di e investigashon ta di permití Parlamento komprondé si den e periodo investigá, yenamentu di e funshonnan a sosodé conforme e maneho di personal ku tin fihá. Na di dos lugá, e meta ta di muestra si e maneho di personal hibá a garantisá funshonamentu efektivu di e ministerio. E manera ku ta yena e funshonnan den sentido kualitativo i kuantitativo ta importante pa esei, ya ku esei ta un kondishon esensial pa funshonamentu di un organisason.

Pa por presentá e konklushon- i rekomendashonnan na un manera mas kla, ta publiká e resultadonan di e investigashon akí den dos parti. Esaki ta Parti 1 i ta kubri e resultadonan pa loke ta trata Sektor di Labor, Sektor di Desaroyo Sosial, Sektor di Famia i Hubentut, Organisashon di Maneho, Ofisina di Mediadó di Gobièrnu, Inspekshon di Labor i Siguridat, i Staf di Ministerio. Den **Parti 2** ta presentá e resultadonan di e investigashon pa loke ta trata **Sekretario General, Direktor di Maneho i e tres Direktornan Sektoral**. Den e rapòrt ei, lo inkluí tambe e resultadonan relashoná ku **Kabinete di Minister**.

Dia 10 di sèptèmber 2015, a palabrá ku Parlamento kiko lo ta e pregunta sentral i e preguntanan sekundario di e investigashon.

E pregunta sentral di e investigashon akí ta:

**Gobièrnu a sòru pa tur funshon den ministerio di SOAW ta yená ku personal adekuá, konforme e maneho, instrukshon- i prosedimentunan vigente den e periodo di 10 di òktober 2010 te ku 10 di sèptèmber 2015?**

E investigashon a muestra ku den e periodo investigá, a yena un total di 231 funshon:

- 177 funshon a ser yená kontratando personal di antiguo Teritorio Insular di Kòrsou i di pais Antia Hulandes, dia 10 di òktober 2010;
- 13 funshon, tumando personal ku tabatin nombramentu / kontrato temporal vigente for di promé ku 10 di òktober 2010 i ku a sigui kore te despues di 10 di òktober 2010;
- 13 funshon mediante nombramentu fiho, despues di 10 di òktober 2010; i
- 28 funshon mediante nombramentu / kontrato temporal, despues di 10 di òktober 2010.

Ademas, e investigashon a muestra lo siguiente:

1. Den e periodo di 10 di òktober 2010 te ku 10 di sèptèmber 2015, Gobièrnu a sòru pa mayor parti di e funshonnan supstansialmente

ser yená konforme e maneho di personal fihá. Di e 231 funshonnan yená, 159 funshon (69%) a kumpli ku kasi tur e kriterionan. Tin ku bisa ku pa evaluá si 'e kontratacion a sosodé a base di un oferta di trabou pa SOAW' (esaki tabata un di e kriterionan), a usa un relato por eskrito di Ministerio di Maneho di Gobernashon Planifikashon i Servisio Públiko (BPD), ya ku durante e investigashon no a risibí e kartanan di oferta di trabou korespondiente ni no a topa esakinan den fail di personal di e empleadonan en kuestion. E porsentahe haltu di 69% ta debí ku, di e 177 funshonnan yená mediante kontratacion di personal, 149 funshon (85%) a kumpli ku kasi tur e kriterionan di e maneho fihá. Debí na falta di dokumentashon, no por a determiná si a kumpli ku e prinsipio di 'funshon ta bai promé ku persona' ora di yena e funshonnan. Pa loke ta trata sobrá di e 231 funshonnan, sea nan a kumpli ménos bon ku e kriterionan òf Kontraloria no a topa e dokumentashon nesario pa por evaluá si nan a kumpli ku e kriterionan òf nò.

2. Un kantidat substansial di e funshonnan no a ser yená ku personal adekuá. Di e 231 funshonnan, ta 31% so ta kumpli ku e eksigensianan di funshon i 37% no ta kumpli ku nan. Pa loke ta trata e restante (32%), no a topa dokumentashon ku por a usa pa evaluá si nan ta kumpli ku e kriterionan òf nò. E porsentahe abou (31%) ta debí ku, di e 177 funshonnan yená kontratando personal, ta 50 so (28%) a kumpli ku e eksigensianan di funshon. E siguiente puntonan por yuda splika esaki:
  - Konforme Sosial Statuut, gran parti di e personanan den servisio (119 di e 177 personanan kontratá) a keda kontratá di 10 di òktober 2010 padilanti pa yena un asina yamá 'volgfunctie'. A kontratá e personanan akí asumiendo implísitamente ku nan ta kumpli ku e eksigensianan di funshon, ya ku un volgfunctie ta un funshon ku 2/3 parti òf mas di su contenido ta kuadra ku e funshon anterior. Sinembargo, e investigashon a mustra ku ta 27% di e 119 personanan akí so

tabata kumpli ku e eksigensianan di nan funshon, 54% no tabata kumpli ku nan i pa loke ta trata e otronan, no por a evaluá esei debí na falta di dokumentashon.

- A sali eksplísitamente for di e punto di bista ku no ta tur e otro personanan ku a empleá den un funshon apropiá òf adekuá lo a kumpli ku e eksigensianan na momento ku pone nan den e funshon nobo. Pa tur dos tipo di funshon, e porsentahe ku a kumpli ku e eksigensianan tabata 35%.

3. Den e periodo investigá, tabatin 57 funshon ku a keda vakante i 32 ku, aunke a yena nan formalmente, sea durante un tempu kòrtiku òf largu no a ehersé nan:

- E echo ku algun funshon a keda vakante tin hopi di aber ku e maneho di personal vigente e tempu ei, ya ku el a permití pa yena solamente parti di e funshonnan vakante, e asina yamá funshonnan krítiko (prioritario). Sinembargo, ku eksepsjon di Staf Ministerial, niun otro parti di e organisashon no a hasi uso optimal di e posibilidat pa yena e funshonnan krítiko/prioritario. Inspeksjon di Labor i Siguridat, por ehèmpel, lo por a yena 40% di e fte-nan fihá p'e, ya ku esakinan nan tabata prioritario. Pa Ofisina di Mediadó di Gobièrnu, e porsentahe akí tabata 20%. Na e sektornan ehekutivo i Organisashon di Maneho tambe tabatin espasio pa yena funshon, partikularmente na Sektor di Labor, di Desaroyo Sosial i di Famia & Hubentut (respektivamente 12%, 9% i 15%), i na Organisashon di Maneho, 22%.
- Mas ku mitar di e personanan nombrá formalmente pa yena e 32 funshonnan a risibí un otro funshon den SOAW. Banda di esei, a empleá 12 di e 32 personanan akí riba término largu otro kaminda: 7 di nan na SOAW, 2 na Parlamento, 1 na ABVO, 1 na un otro ministerio i 1 den un taskforce. No a tuma medida pa atendé ku e konsekuensianan di e echo ku no tabata ehekutá algun funshon aunke formalmente nan tabata yená.

- Debí ku sierto funshon a keda vakante i otro a keda sin ser ehekutá pa basta tempu, tabatin un falta kualitativo substansial di personal den e diferente partinan di e organisashon. Na Organisashon di Maneho, ta 34% di e funshonnan fihá so tabata ser ehekutá, na Sektor di Labor tabata ménos ku mitar (47%) i na Sektor di Famia i Hubentut i Inspekshon di Labor i Siguridat, apénas algu mas ku mitar (52% i 57% respektivamente). Na e otro partinan di e organisashon, e porsentahe tabata riba 70%.
4. Tur fail di personal ta inkompleto i no tin manera pa determiná posishon hurídiko aktual di un miembro di personal a base di e dokumentonan disponibel.

### **Konklushon**

Kontraloria ta konkluí ku den e periodo investigá, a yena funshon kumpliando substansialmente ku e reglanan fihá den lei tokante empleo i rekrutamentu. Sinembargo, e maneho di personal ku tabata vigente no a kontribuí substansialmente na yena e funshonnan na un manera efektivu, i komo tal tabata inefektivu. Gran parti di e personanan en kuestion no ta kumpli ku e eksigensianan di funshon. Den e periodo investigá, a keda sin yena un parti konsiderabel di e funshonnan fihá, òf a yena nan sí pero no tabata ehekutá nan realmente. No a hasi uso optimal di e posibilidat pa yena e funshonnan vakante ku tabatin prioridat. Ademas, algun funshon ku formalmente tabata yená no tabata ser ehekutá, sino ku en bes di esei e personanan en kuestion tabata traha otro kaminda, sea den òf pafó di e ministerio.

Resultado ta ku for di 10 di òktober 2010, ni den sentido kualitativo ni kuantitativo e partinan di e organisashon no tabata konta ku personal adekuá. Esaki ta algu ku ta pone ehekushon kualitativo i kuantitativo di e tareanan i realisashon di ophetivo na peliger.

Na 2014, gobièrnu a introdusí un maneho pa baha e kantidat di empleado, i ku esei tambe gastu di personal, te na sierto nivel atraves di añanan i p'esei ta funshon prioritario so tabatin mag di yena. Redukshon di gastu ta un meta noble, ma den e kaso akí esei ke men tambe ku den futuro lo mester por kumpli ku e mesun tareanan, pero ku ménos personal. Un kondishon básiko pa por logra esaki ta ku tur empleado lo mester bai traha (mas) eficiente, i pa esei ta e kaso nan mester ta kumpli a lo ménos ku e eksigensianan di nan funshon. Kontraloria ta konkluí ku no a kumpli sufisientemente ku e kondishon básiko akí.

### Rekomendashon

Kontraloria ta rekomendá Minister di SOAW pa e pèrkurá pa:

- e empleadonan kumpli ku e eksigensianan di funshon. Na 2014, presidente di Stuurgroep Optimaliseren Functioneren Overheidsapparaat a konsehá Konseho di Minister (di awor padilanti: KdM) entre otro pa evaluá te kon leu e personal ta kumpli ku e eksigensianan di funshon. KdM no a hasi kaso di e konseho akí. Nos konseho ta pa sea bolbe trese e asunto akí na atenshon di KdM òf pa internamente dal paso personalmente den e direkshon ei;
- mas tantu posibel, laga e empleadonan yena e funshonnan pa kua a kontratá nan i si den sierto kaso eksepsional esei no ta posibel, pèrkurá pa tuma medida alternativo;
- hasi uso optimal di e posibilidat pa yena funshon vakante ku ta prioritario;
- e failnan di personal ta kompleto i aktualisá na tempu. Mester por determiná posishon hurídiko di e empleadonan na tur momento a base di nan fail, loke aktualmente no ta e kaso; ni Departamento di Rekurso Humano di Ministerio di Maneho di Gobernashon Planifikashon i Servisio Públiko (BPD) ni esun di SOAW no tin fail kompleto na nan disposishon. Esaki a kompliká i demorá e

investigashon, ya ku Kontraloria ta konsultá tur fuente di manera ku e evaluashon por ta mas completo posibel.

Finalmente, ta konsehabel pa Parlamento pèrkurá pa Minister di SOAW formulá un plan den etapa pa resolvé e kuestionnan señalá den e informe akí i duna kuenta di e manera ku ta ehekutando e plan.